



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA HÂRSENI

Str. Principală, nr. 175, Tel. : (004) 0268/247800 ; fax : 0268/247832 cod fiscal 4384591,

HOTĂRÂREA NR.37

Din 28.07.2017

**privind punerea în aplicare a Legii nr. 153/2017 și
stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual
din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Harseni**

Consiliul Local al comunei Harseni întrunit în ședința ordinară din data de 28 iulie 2017,

Analizând raportul nr. 4449 /20.07.2017 prin care compartimentul de resurse umane propune punerea în aplicare a Legii nr. 153/2017 și stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Harseni , raportul comisiei economice a Consiliului local Harseni , procesul verbal de consultare nr.4539 /26.07.2017

În conformitate cu dispozițiile art. 2 alin.1 lit. a, art. 10, art. 11 alin. 1 și alin.4 , art. 12, art.25 și art. 40 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

În temeiul prevederilor art. 36 alin.2 lit. a și alin.9, art. 45 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. (1) Se aprobă criteriile de performanță pentru ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Harseni, după cum urmează :

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

(2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/trepte profesionale a personalului ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele:

- a) cunoștințe profesionale și abilități;
- b) calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate;
- c) perfecționarea pregătirii profesionale;
- d) capacitatea de a lucra în echipă;
- e) comunicare;
- f) disciplină;
- g) rezistență la stres și adaptabilitate;
- h) capacitatea de asumare a responsabilității;
- i) integritate și etică profesională.

(3) Pentru categoriile de personal care beneficiază de criterii specifice de performanță reglementate prin statute proprii se aplică acestea din urmă.

(4) Conținutul criteriilor de performanță specifice domeniului de activitate, precum și procedura de evaluare se stabilesc potrivit reglementărilor aplicabile fiecărei categorii de personal.

(5) Criteriile enumerate mai sus vor fi folosite de ordonatorul principal/ordonatorii secundari/terțiar de credite la stabilirea salariului lunar individual în condițiile art. 10 și art. 11 alin.4 din Legea nr. 153/2017.

Art.2. Începând cu data de 1.07.2017, se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Harseni, **conform anexei nr. 1** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3. Începând cu data de 1.07.2017, se reîncadrează personalul menționat la art. 2 din prezenta hotărâre, pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate, în condițiile art. 36 din Legea nr. 153/2017.

Art.4. Începând cu data de 1.07.2017 și până la 31 decembrie 2021, se aprobă cuantumul indemnizației pentru maxim de ședințe pentru consilierii locali din Consiliul Local al comunei Harseni în procent de 10% din indemnizația lunară a primarului comunei Harseni

Art. 5. (1) Se aprobă alte drepturi salariale, în condițiile legii, după cum urmează :

- e) Indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă personalul își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține acest titlu;
- f) majorarea cu 10% a salariului de bază/indemnizației lunare pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acestei activități;
- g) majorarea cu 25% a indemnizației lunare a primarului/viceprimarilor pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile
- h) majorarea cu 50% a salariului de bază pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile pentru timpul efectiv lucrat și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.

(2) Drepturile salariale enumerate mai sus se vor acorda în condițiile art. 25 din Legea nr. 153/2017 în sensul limitării la maxim 30% din suma salariilor de bază pe fiecare ordonator de credite.

Art.6. Se aprobă acordarea de premii de excelență lunare, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază pentru personalul prevăzut în statul de funcții, cu condiția încadrării în fondurile aprobate în buget. Premiile de excelență nu pot depăși anual două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, fiind stabilite de ordonatorul principal de credite, în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație și cu consultarea organizațiilor sindicale/reprezentanților salariaților.

Art. 7. Începând cu data de 1 decembrie 2018, se acordă următoarele indemnizații

- c) indemnizația de vacanță
- d) indemnizația de hrană

Modalitatea de acordare a acestor indemnizații se stabilește prin Hotărâre a Guvernului.

Art.8. Se acordă un spor de 15% din salariul de bază, pentru condiții periculoase sau vătămătoare, corespunzător timpului lucrat.

Locurile de muncă, categoriile de personal și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor/reprezentanților salariaților, în limita prevederilor unui Regulament elaborat în condițiile legii.

Art.9. Începând cu data de 01.01.2018 cuantumul brut al salariilor de bază stabilite potrivit art.2 din prezenta hotărâre, se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25 din Legea nr. 153/2017, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Art.10. Primarul comunei Harseni , prin compartiment resurse umane si birou financiar-contabil vor asigura executarea prevederilor prezentei hotărâri.

Hotararea a fost adoptata cu 6 voturi „ pentru ” din totalul de 11 consilieri validati .

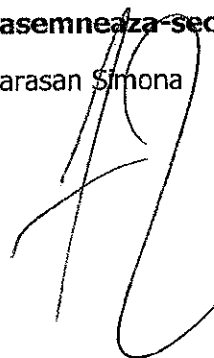
Presedinte de sedinta

Dâmboiu Daniel

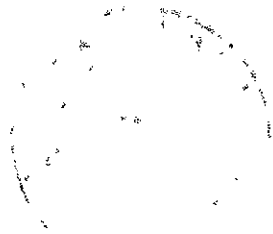


Contrasemneaza-secretar

Fagarasan Simona



864





ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA HÂRSENI

Str. Principală, nr. 175, Tel. : (004) 0268/247800, fax.0268/247832, cod fiscal 4384591, e-mail:
comunaharseni@yahoo.com

ANEXA NR. I la HCL 37 / 28.07.2017

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ADMINISTRAȚIE”

Grija de salarizare la comuna Harseni conform statului de personal si organigrama institutiei aprobata prin
HCL 15 din 24.02.2017

Nr.crt	Funcție publică de conducere	Funcție publică de execuție	Funcție contractuală de execuție	Nivel studii	Coefficient	Salariul de baza (brut) gradatia 0	Salariu de baza gradatia 1-5
1	Secretar UAT			S	3	4350 lei	-
2	Sef birou (consilier superior)			S	3	4350 lei	-
3.		Consilier gradul superior (post vacant)		S	2,1	3045 lei	Gradatia 1 : 3273 lei (3045 + 7,5 % =3273) Gradatia 2 : 3437 lei (3273+ 5% =3437) Gradatia 3 : 3609 lei (3437 +5% =3609) Gradatia 4 : 3699 lei (3609+ 2,5 % =3699) Gradatia 5 : 3791 lei (3699 +2,5% = 3791)
5		Consilier gradul principal		S	2	2900 lei	Gradatia 1 : 3118 lei (2900+ 7,5 % =3118) Gradatia 2 : 3274 lei (3118+ 5% =3274) Gradatia 3 : 3438 lei (3274 +5% =3438) Gradatia 4 : 3524 lei (3438+ 2,5 % =3524) Gradatia 5 : 3612 lei (3524 +2,5% = 3612)
6		Consilier gradul Asistent		S	1,8227	2643 lei	Gradatia 1 : 2841 lei (2643+ 7,5 % =2841) Gradatia 2 : 2983 lei (2841 + 5% =2983) Gradatia 3 : 3132 lei (2983 +5% =3132) Gradatia 4 : 3210 lei (3132+ 2,5 % =3210) Gradatia 5 : 3291 lei

							(3210 +2,5% = 3291)
7		Referent gradul Superior		M	1,7268	2504 lei	Gradatia 1 : 2692 lei (2504 + 7,5 % =2692) Gradatia 2 : 2827 lei (2692 + 5% =2827) Gradatia 3 : 2968 lei (2827 +5% =2968) Gradatia 4 : 3042 lei (2968+ 2,5 % =3042) Gradatia 5 : 3118 lei (3042 +2,5% = 3118)
8		Referent gradul Asistent		M	1,5062	2184 lei	Gradatia 1 : 2348 lei (2184 + 7,5 % =2348) Gradatia 2 : 2465 lei (2348 + 5% =2465) Gradatia 3 : 2588 lei (2465 +5% =2588) Gradatia 4 : 2653 lei (2588+ 2,5 % =3042) Gradatia 5 : 2719 lei (2653 +2,5% = 2719)
9			Consilier juridic	S	2	2900 lei	Gradatia 1 : 3118 lei (2900+ 7,5 % =3118) Gradatia 2 : 3274 lei (3118+ 5% =3274) Gradatia 3 : 3438 lei (3274 +5% =3438) Gradatia 4 : 3524 lei (3438+ 2,5 % =3524) Gradatia 5 : 3612 lei (3524 +2,5% = 3612)
10			Bibliotecar	S	1,4813	2148 lei	Gradatia 1 : 2310 lei (2148 + 7,5 % =2310) Gradatia 2 : 2426 lei (2310 + 5% =2426) Gradatia 3 : 2547 lei (2426 +5% =2547) Gradatia 4 : 2610 lei (2547 + 2,5 % =2610) Gradatia 5 : 2675 lei (2610 +2,5% = 2675)
11			Sef SVSU	M	1,3889	2014 lei	Gradatia 1 : 2165 lei (2014 + 7,5 % =2165) Gradatia 2 : 2273 lei (2165 + 5% =2273) Gradatia 3 : 2387 lei (2273 +5% =2387) Gradatia 4 : 2447 lei (2387 + 2,5 % =2447) Gradatia 5 : 2508 lei (2447 +2,5% = 2508)
12			Sofer	M	1,3144	1906 lei	Gradatia 1 : 2049 lei (1906 + 7,5 % =2049) Gradatia 2 : 2151 lei (2049 + 5% =2151) Gradatia 3 : 2259 lei

							(2151 +5% =2259) Gradatia 4 : 2315 lei (2259+ 2,5 % =2315) Gradatia 5 : 2373 lei (2315 +2,5% = 2373)
13			Guard	M	1,1	1595 lei	Gradatia 1 : 1715 lei (1595 + 7,5 % =1715) Gradatia 2 : 1801 lei (1715 + 5% =1801) Gradatia 3 : 1891 lei (1801 +5% =1891) Gradatia 4 : 1938 lei (1891+ 2,5 % =1938) Gradatia 5 : 1987 lei (1938 +2,5% = 1987)

Presedinte de sedinta
Dâmboiu Daniel



Contrasemneaza-secretar
Fagarasan Simona

